

## Notat

FAU

Akl  
ArC

### Arbejdstidsdirektivernes anvendelsesområder

23. marts 2005

Som supplement til skemaet og det tilhørende forklaringspapir, som oprindeligt blev udarbejdet til implementeringsudvalget i forbindelse med præsentationen af direktiv 2002/15/EF, vil der nedenfor kort blive gjort rede for, hvilke lønmodtagere der er omfattede af de forskellige relevante arbejdstidsdirektiver og følgelig af de forskellige danske regelsæt. Indfaldsvinklen til denne fremstilling er kronologisk, da forholdet mellem reglerne og deres anvendelsesområder kan ansues som et resultat af en udvikling i retning af en mere intensiv regulering af arbejdstid på EU-niveau i løbet af de senere år.

Sag nr. 6309-0002

#### *Direktiverne*

Den første generelle regulering af lønmodtageres arbejdstid på fællesskabsniveau gennemførtes med direktiv 93/104/EF, som imidlertid specifikt undtog visse grupper af lønmodtagere fra direktivets anvendelsesområde. Det var især transportsektorerne, der blev holdt ude af direktivet, og direktivets regler gjaldt således slet ikke for vejtransport.

Med direktiv 2000/34/EF blev ovennævnte direktiv ændret, så "mobile arbejdstagere" (lønmodtagere inden for transporterhvervene) kom ind under direktivets anvendelsesområde, men samtidig blev undtaget fra en del af direktivets bestemmelser. Endvidere blev bestemmelsen om, at regler om arbejdstid indenfor visse sektorer fortrænger direktivets generelle regulering, omformuleret, så der blev etableret vandtætte skotter mellem de såkaldte sektordirektiver og det generelle direktiv; fremover ville en lønmodtager enten være omfattet af det generelle arbejdstidsdirektiv (eventuelt med undtagelse af visse bestemmelser) eller af et sektordirektiv med arbejdstidsbestemmelser.

Direktiv 2002/15/EF om tilrettelæggelse af arbejdstid for personer, der udfører mobile vejtransportaktiviteter, er netop et sådant sektordirektiv. Heri er der fastsat mere specifikke forskrifter om arbejdstid for lønmodtagere, der deltager i de af forordning 3820/85 omfattede vejtransporter, og disse lønmodtagere er dermed fortsat udenfor det generelle arbejdstidsdirektivs anvendelsesområde.

Andre mobile lønmodtagere – eksempelvis hyrevognschauffører, bybuschauffører og personer, der kører med mælkespande – er omfattet af det generelle arbejdstidsdirektiv (direktiv 2003/88/EF, som er en sammenskrivning af direktiv 93/104 og direktiv 2000/34), men er samtidig undtaget fra en del af dette direktivs bestemmelser. Fx har disse øvrige mobile lønmodtagere ikke ret

til pauser i medfør af direktiv 2003/88, men de er eksempelvis omfattet af bestemmelsen om maksimalt 48 timers arbejde i gennemsnit om ugen i dette direktiv.

#### *Danske regler*

Reglerne på EU-niveau afspejles naturligt nok i de danske regelsæt på området. Mobile lønmodtagere, der deltager i de af forordningen omfattede aktiviteter, er omfattet af L 19, mens andre mobile lønmodtagere fx er omfattet af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, jf. lovbekendtgørelse nr. 896 af 24. august 2004, men er samtidig undtaget fra en del af denne lovs bestemmelser. Dette fremgår af § 1, stk. 3.

En taxachauffør må således heller ikke arbejde mere end 48 timer om ugen i gennemsnit beregnet over en periode på 4 måneder, men i modsætning til det absolutte loft på 48 timer, der indføres for lønmodtagere omfattet af L 19, er loftet i medfør af ovennævnte lov alene anvendeligt i forhold til det enkelte ansættelsesforhold, og en taxachauffør vil frit kunne påtage sig et eller flere bijobs ved siden af arbejdet med at køre hyrevogn.

#### *Om skemaet*

Der henvises overordnet til det til skemaet knyttede forklaringspapir.

Det skal dog her bemærkes, at ”andre mobile lønmodtagere” (taxachauffører, bybuschauffører mv.) hører til under ”3”, og de hvide områder i denne søjle er udtryk for, at disse lønmodtagere, der blev indbefattet i det generelle arbejdstidsdirektiv gennem direktiv 2000/34, ikke er omfattet af alle de regler, der findes i det generelle arbejdstidsdirektiv.

Lønmodtagere omfattet af det generelle arbejdstidsdirektiv befinder sig i området til højre for skillelinien, mens lønmodtagere, der dækkes af direktiv 2002/15, hører til til venstre for skillelinien.