



Til lovforslag nr. L 155

Folketinget 2013-14

Skriftlig fremsættelse (12. marts 2014)

Beskæftigelsesministeren (Mette Frederiksen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (Kønsopdelt lønstatistik)

(Lovforslag nr. L 155)

Lovforslaget indeholder følgende elementer:

- Virksomheder med ansatte svarende til mindst 10 fuldtidsbeskæftigede og mindst 3 mænd og kvinder, vil fremover være omfattet af reglerne.
- Virksomhederne vil som udgangspunkt automatisk og vederlagsfrit få tilsendt kønsopdelt lønstatistik fra Danmarks Statistik eller en arbejdsgiverorganisation.
- Der kan udarbejdes kønsopdelt lønstatistik for virksomheden, når blot der er 3 mænd og 3 kvinder ansat på virksomheden. Det er ikke et krav, at de er ansat i samme arbejdsfunktion.
- Kønsopdelt lønstatistik vil fremover være hierarkisk opbygget startende på det mest detaljerede niveau i DISCO-klassifikationssystemet.
- Danmarks Statistik vil angive lønforskellen mellem mænd og kvinder på et givet niveau i procent.
- Arbejdsgiveren får pligt til at informere de ansatte om, at virksomheden er omfattet af reglerne om kønsopdelt lønstatistik og til at udlevere kønsopdelt lønstatistik til lønmodtagerrepræsentanten.
- Derudover skal arbejdsgiveren på anmodning fra lønmodtagerrepræsentanten drøfte kønsopdelt lønstatistik.
- En virksomhed kan vælge selv at udarbejde kønsopdelt lønstatistik, og der er metodefrihed når en række minimumsbetingelser er opfyldt. Dog kan lønmodtagerrepræsentanten altid bede om at få udleveret kønsopdelt lønstatistik fra Danmarks Statistik, hvis virksomheden har modtaget en sådan.
- Hvis der ikke er en lønmodtagerrepræsentant, kan en ansat anmode om både at få udleveret og drøftet kønsopdelt lønstatistik.
- Alle lønmodtagere får fremover ret til fra sin arbejdsgiver at få oplyst den DISCO-kode, som arbejdsgiveren har registreret den pågældende under.
- Loven træder i kraft den 1. januar 2015. Kønsopdelt lønstatistik efter de nye regler udarbejdes første gang senest den 31. december 2016 på baggrund af lønoplysninger indsamlet i 2015.
- En evaluering af reglerne skal iværksættes senest 31. december 2019.

Lovforslaget indebærer mindre økonomiske og administrative konsekvenser for de berørte virksomheder. Der er i alt tale om en byrdelettelse på 8,8 mio. kr.

Lovforslaget vil medføre økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige til dækning af omkostninger for Danmarks Statistik.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.