



Lovforslag nr. L 124

Folketinget 2012-13

Fremsat den 30. januar 2013 af beskæftigelsesministeren (Mette Frederiksen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven, lov om sygedagpenge og barselloven

(Digital kommunikation om tilskudsordninger m.v.)

§ 1

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 706 af 28. juni 2012, som ændret ved § 3 i lov nr. 1347 af 21. december 2012, lov nr. 1377 af 23. december 2012 og § 1 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 10 a indsættes i *kapitel 4 a*:

»§ 10 b. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om anvendelse af digital kommunikation mellem kommunen, arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende om tilskud m.v. efter denne lov. Ministeren kan herunder fastsætte regler om anvendelse af et bestemt digitalt system og om fritagelse for obligatorisk anvendelse for visse grupper af juridiske personer og virksomheder.«

2. I § 110, stk. 2, ændres »kapitel 12, 14« til: »kapitel 12, 13, 14«.

§ 2

I lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1069 af 14. november 2012, foretages følgende ændringer:

1. Lovens *titel* affattes således:

»**Lov om digital løsning til brug for anmeldelse af sygefravær og anmodning om refusion og tilskud m.v. (Nemrefusionsloven)**«.

2. Overalt i loven ændres »SDPI-løsningen« til: »Nemrefusion«.

3. I § 1, stk. 1, ændres »til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen)« til: »Nemrefusion«.

4. § 1, stk. 2, nr. 1-3, affattes således:

»Stk. 2. Formålet med Nemrefusion er

- 1) at give arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløsheds-kassen administrative lettelser ved afgivelse af oplysninger til kommunen og Udbetaling Danmark,
- 2) at overføre oplysningerne fra arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløsheds-kassen til kommunen og Udbetaling Danmark,
- 3) at give kommunen og Udbetaling Danmark administrative lettelser ved modtagelse og behandling af sager og«.

5. I § 2 og § 9, stk. 1, ændres »SDPI-løsningens« til: »Nemrefusions«.

6. § 3 affattes således:

»§ 3. Kommunen har pligt til at modtage indberetninger og dokumentation via Nemrefusion til brug for kommunens sagsbehandling.

Stk. 2. Udbetaling Danmark har pligt til at modtage indberetninger og dokumentation via Nemrefusion til brug for Udbetaling Danmarks sagsbehandling.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med KL regler om kommunens pligt til at modtage da-

ta, til at levere oplysninger om resultatet af kommunens behandling af indberetningerne tilbage til Nemrefusion og til systemet for Validering af Atypisk Sygefravær samt til at foretage stikprøvekontrol af indberetningerne.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om Udbetaling Danmarks pligt til at modtage data, til at levere oplysninger om resultatet af Udbetaling Danmarks behandling af indberetningerne tilbage til Nemrefusion og til at foretage stikprøvekontrol af indberetningerne.«

7. I § 4, *stk. 1*, ændres »behandling af en sag om sygedagpenge« til: »sagsbehandling«.

8. § 5 affattes således:

»§ 5. Arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløsheds-kassen skal i det omfang, det fremgår af anden lovgivning, anvende Nemrefusion ved afgivelse af oplysninger, ansøgninger m.v. til kommunen eller Udbetaling Danmark.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med KL og Udbetaling Danmark nærmere regler om arbejdsgiverens, den selvstændigt erhvervsdrivendes og arbejdsløsheds-kassens anvendelse af Nemrefusion, herunder de tekniske krav.«

9. I § 14, *stk. 2*, indsættes efter »kommunerne«: »og Udbetaling Danmark«.

§ 3

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 653 af 26. juni 2012, som ændret ved § 15 i lov nr. 326 af 11. april 2012, § 5 i lov nr. 928 af 18. september 2012, lov nr. 1378 af 23. december 2012 og § 5 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, foretages følgende ændringer:

1. Overalt i loven ændres »SDPI-løsningen« til: »Nemrefusion«.

2. § 11, *stk. 3, 2. pkt.*, affattes således:

»Sker anmeldelsen via Nemrefusion, sendes oplysnings-skemaet fra Nemrefusion til den sygemeldte umiddelbart efter anmeldelsen.«

§ 4

I barselloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1070 af 14. november 2012, som ændret ved § 6 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, foretages følgende ændring:

1. Overalt i loven ændres »SDPI-løsningen« til: »Nemrefusion«.

§ 5

Loven træder i kraft 15. april 2013.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Lovforslagets indhold
 - 2.1. Ændringer i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
 - 2.1.1. Digital kommunikation mellem kommunen og arbejdsgivere samt selvstændigt erhvervsdrivende om tilskud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
 - 2.1.1.1. Gældende regler
 - 2.1.1.2. Den foreslåede ordning
 - 2.1.1.3. Digitalisering af tilskudsordningerne set i forhold til persondataloven
 - 2.1.2. Fastsættelse af frister for anmodning om udbetaling af tilskud m.v.
 - 2.1.2.1. Gældende regler
 - 2.1.2.2. Den foreslåede ordning
 - 2.1.3. Kontrol med udbetaling af tilskud m.v.
 - 2.1.3.1. Gældende regler
 - 2.1.3.2. Den foreslåede ordning
 - 2.2. Ændringer i lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-loven)
 - 2.2.1. Gældende regler
 - 2.2.2. Den foreslåede ordning
 - 2.3. Konsekvensændringer i sygedagpengeloven og barselloven
3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige
4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet
5. Administrative konsekvenser for borgerne
6. Miljømæssige konsekvenser
7. Forholdet til EU-retten
8. Hørte myndigheder og organisationer
9. Sammenfattende skema

1. Indledning

På baggrund af Folketingsvedtagelse V 82 (2009-2010) om digitalisering af den offentlige sektor, indgik den daværende regering (Venstre og Det Konservative Folkeparti), KL og Danske Regioner aftalen om Den Fællesoffentlige Digitaliseringsstrategi 2011-2015. Aftalen blev den 26. oktober 2011 tiltrådt af den nuværende regering (Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Radikale Venstre).

Dette lovforslag er et led i udmøntningen af Den Fællesoffentlige Digitaliseringsstrategi. Formålet er at sikre, at kommunikationen mellem kommuner, arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende om tilskudsordninger m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil kunne ske digitalt.

På syge- og barseldagpengeområderne har det siden 1. september 2011 været obligatorisk for arbejdsgiverne at anmode om udbetaling af refusion m.v. digitalt fra kommunen. Dette sker via en digital løsning, som ejes og drives af et af KL 100 pct. ejet aktieselskab med hjemmel i lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-loven).

Den digitale løsning omtales i lovgivningsmæssig sammenhæng som SDPI-løsningen, mens løsningen i forhold til brugerne kendes under navnet »NemRefusion«, fx på www.virk.dk og på løsningens hjemmeside www.nemrefusion.dk. I det følgende omtales SDPI-løsningen derfor som Nemrefusion.

Lovforslaget indebærer, at beskæftigelsesministeren får en generel bemyndigelse til, at der administrativt kan fastsættes regler om, at arbejdsgiveres og selvstændigt erhvervsdrivendes anmodninger om udbetaling af tilskud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal foregå digitalt.

Dermed vil de nuværende papirbaserede anmodninger om tilskud til kommunen kunne afløses af en digital proces, hvor den digitale løsning Nemrefusion vil blive anvendt.

Udmøntningen af den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse vil i første omgang omhandle anmodninger om løntilskud og tilskud til fleksjob tilkendt før 1. januar 2013 efter kapitel 10 og 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det er hensigten, at arbejdsgiverne og selvstændigt erhvervsdrivende i den første periode tilbydes den digitale ordning på frivillig basis. På et senere tidspunkt vil ordningen gøres obligatorisk, på samme måde som det i dag er tilfældet ved an-

meldelse af en medarbejders sygefravær, og ved anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven.

Kommunerne vil være forpligtet til at kunne modtage anmodninger om udbetaling af løntilskud og tilskud til fleksjob digitalt, fra det tidspunkt løsningen tilbydes som en frivillig løsning for arbejdsgiverne.

Styregruppen for Tværoffentligt Samarbejde (STS) har godkendt »Kommissorium for projekt vedr. automatiseret sagsbehandling på refusions- og tilskudsområdet«, som giver KL mandat til videreudvikling af Nemrefusion, så Nemrefusion også kan fungere som arbejdsgivernes digitale indberetningsplatform for tilskud til fleksjob og løntilskud. Det er planen ifølge kommissoriet, at der skal være mulighed for senere udbredelse af it-understøttelsen til andre ydelsesområder, fx voksenlærlinge og andre tilskudsordninger inden for beskæftigelsesområdet.

Forslaget til bemyndigelsesreglen er derfor udformet således, at der vil være mulighed for senere at fastsætte administrative regler om digital kommunikation mellem kommune, arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende om andre tilskuds- og refusionsordninger efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sammen med det kommunale IT-fællesskab KOMBIT A/S har KL udarbejdet et udkast til løsningsforslag, ifølge hvilket faciliteterne i Nemrefusion genbruges. KOMBIT A/S er et ikke-finansielt aktieselskab, som er 100 pct. ejet af KL.

Fokusområde 6 i Den Fællesoffentlige Digitaliseringsstrategi omhandler »En digital, effektiv og forenklet beskæftigelsesindsats«, og der er fastsat tre pejlemærker for området frem mod 2015, hvorefter

- borgerne og virksomhederne skal opleve den digitale kommunikation med jobcentrene som let og overskuelig,
- der skal gennemføres en forenkling af udbetalingen af forsørgelsesydelse. Dette skal ske igennem en fortsat samling og automatisering af sagsbehandlingen samt via velfungerende selvbetjeningsløsninger,
- smartere it-løsninger og enklere regler skal sikre mindre socialt snyd og færre fejl i udbetalingerne i de offentlige ydelser.

Pejlemærkerne understøttes af i alt seks initiativer. De skal samlet set bidrage til at sikre en velfungerende beskæftigelsesindsats og effektivitet på ydelsesområder, hvor ansvaret for fastlæggelsen af de overordnede rammer er placeret indenfor forskellige ministerområder, og hvor sagsbehandlingen typisk foregår i kommunerne og delvist i Udbetaling Danmark.

De seks initiativer omhandler følgende:

- Bedre it-understøttelse af jobcentrene (6.1)
- Digital selvbetjening hos Udbetaling Danmark (6.2)
- eIndkomst fjerner dobbeltarbejde (6.3)
- Digitale anmodninger om refusion og løntilskud (6.4)
- Bedre selvbetjeningsmuligheder for borgerne (6.5)
- Effektiv screening for snyd (6.6.)

Nærværende lovforslag er en udmøntning af initiativ 6.4.

2. Lovforslagets indhold

2.1. Ændringer i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

2.1.1. Digital kommunikation mellem kommunen og arbejdsgivere samt selvstændigt erhvervsdrivende om tilskud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

2.1.1.1. Gældende regler

Når private og offentlige arbejdsgivere samt selvstændigt erhvervsdrivende anmoder kommunen om udbetaling af løntilskud eller tilskud til fleksjob, sker det i dag med papirblanketter, der sendes med posten eller afleveres i kommunen. Der er således tale om en manuel proces.

2.1.1.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der skabes en generel bemyndigelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om obligatorisk anvendelse af digital kommunikation mellem arbejdsgiverne, de selvstændigt erhvervsdrivende og kommunerne i forbindelse med anmodning om og udbetaling af tilskud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

En generel bemyndigelse vil medvirke til at sikre, at lovgivningen kan følge den teknologiske udvikling. Derudover er en generel bemyndigelse i overensstemmelse med Folketingsvedtagelse V 82 (2009-2010) om en ny fællesoffentlig digitaliseringsstrategi. Heraf fremgår, at digitale løsninger skal bidrage til at sikre fælles data og viden på tværs af kommunerne, arbejdsløsheds-kasser og andre aktører, så indsatsen for borgere og virksomheder bliver effektiv og koordineret.

I dag bruger både arbejdsgivere, de selvstændigt erhvervsdrivende og kommuner mange ressourcer på at anmode om løntilskud og tilskud til fleksjob fra kommunen. Hensigten er, at det skal gøres mere enkelt og digitalt, så både arbejdsgiverne, selvstændigt erhvervsdrivende og kommunerne sparer tid. Målet er, at den manuelle proces fra sommeren 2013 afløses af en digital proces baseret på Nemrefusion.

Inden det bliver gjort obligatorisk at anvende Nemrefusion, er det hensigten, at det i en kortere periode, fx ½ år, skal være frivilligt for arbejdsgiverne og de selvstændigt erhvervsdrivende at anvende Nemrefusion ved anmodning om udbetaling af løntilskud og tilskud til fleksjob. Dermed følges den samme model, som blev anvendt i forbindelse med etableringen af Nemrefusion og arbejdsgivernes anmodning om refusion af syge- og barseldagpenge.

Det foreslås endvidere, at der i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skabes hjemmel til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at det skal være obligatorisk for arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende at anvende Nemrefusion ved anmodning om udbetaling af løntilskud og tilskud til fleksjob.

2.1.1.3. Digitalisering af tilskudsordningerne set i forhold til persondataloven

Behandlingen af anmodninger om udbetaling af løntilskud, tilskud til fleksjob m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal ske i overensstemmelse med god databehandlingsskik, jf. persondatalovens § 5.

Behandlingen kan endvidere finde sted i overensstemmelse med persondatalovens § 6, stk. 1, nr. 2, 3 og 6.

Efter persondatalovens § 6, stk. 1, nr. 2, kan behandling blandt andet ske, hvis den er nødvendig af hensyn til opfyldelsen af en aftale, som den registrerede er part i. Den registrerede er således part i et tilskudsberettiget ansættelsesforhold, hvortil kommunen skal udbetale tilskud på baggrund af arbejdsgiverens eller den selvstændigt erhvervsdrivendes anmodning.

Efter § 6, stk. 1, nr. 3, kan behandling blandt andet ske, hvis den er nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse, som påhviler den dataansvarlige. Den dataansvarlige – kommunen – er således forpligtet til at udbetale tilskud til arbejdsgiveren eller den selvstændigt erhvervsdrivende.

Efter § 6, stk. 1, nr. 6, kan behandling blandt andet ske, hvis den er nødvendig af hensyn til udførelsen af en opgave, der henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som den dataansvarlige har fået pålagt. Kommunen er således ved lov pålagt at udbetale tilskud til arbejdsgiveren og den selvstændigt erhvervsdrivende.

En anmodning om tilskud til fleksjob indikerer, at personen, der anmodes om tilskud for, har visse helbredsmæssige begrænsninger. Det vil dog ikke fremgå af anmodningen, hvilke helbredsmæssige begrænsninger, der er tale om.

Ifølge persondatalovens § 8, stk. 1, må der som udgangspunkt ikke behandles følsomme oplysninger om væsentlige sociale problemer, herunder oplysninger om fleksjobtilskud, hvoraf det fremgår, at der foreligger nedsat arbejdsevne hos den registrerede. Sådanne oplysninger kan dog behandles, hvis det er nødvendigt for varetagelsen af myndighedens opgave. Der kan på denne baggrund behandles oplysninger om tilskud til fleksjob, idet oplysningerne er nødvendige af hensyn til kommunens behandling af lovmæssige udbetalingsanmodninger fra arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende.

I forbindelse med ansættelse af personer med løntilskud hos private virksomheder er der efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med enkelte undtagelser krav om en vis varighed af forudgående ledighed. Efter persondataloven kan langvarig ledighed indikere væsentlige sociale problemer. Oplysninger om væsentlige sociale problemer må efter persondatalovens § 8, stk. 1, som udgangspunkt ikke behandles for den offentlige forvaltning, medmindre det er nødvendigt for varetagelsen af myndighedens opgaver. Kommunerne er ved lov pålagt at udbetale tilskud m.v. til virksomheder og selvstændigt erhvervsdrivende. Kommunerne kan derfor behandle anmodninger om udbetaling af løntilskud for personer ansat med løntilskud, uanset om personen har været ledig i kortere eller længere tid.

Det er kommunerne, der er dataansvarlige for de oplysninger i Nemrefusion som indberettes af arbejdsgiveren og den selvstændigt erhvervsdrivende i forbindelse med deres anmodning om udbetaling af tilskud m.v., jf. den foreslåede ændring til ordlyden af SDPI-lovens § 4, stk. 1, i lovforslagets § 2, nr. 7. Der er efter persondatalovens § 29, stk. 1, pligt for den dataansvarlige eller dennes repræsentant til at give information til den registrerede i de situationer, hvor oplysningerne ikke er indsamlet hos den registrerede selv, senest når videregivelsen af oplysningerne finder sted. Bestemmelsen gælder dog ikke, hvis underretning af den registrerede viser sig umulig eller uforholdsmæssig vanskelig, jf. persondatalovens § 29, stk. 3.

Når arbejdsgivere anmoder om sygedagpenge via Nemrefusion, sendes i dag et underretningsbrev til personen, der anmodes om sygedagpenge for. Dette sker blandt andet af kontrollenssyn, fordi kommunen ikke i forvejen har bevilget sygedagpenge til en på forhånd kendt sygedagpengeperiode.

Ved ansættelse med løntilskud og fleksjob er der tale om et støttet ansættelsesforhold, hvor kommunen på forhånd har bevilget tilskud, og hvor den ansatte dermed på forhånd er bekendt med, at arbejdsgiveren er berettiget til at anmode om tilskud. Der er derfor ikke samme oplysnings- og kontrollenssyn for disse ordninger, ligesom den registreredes interesse i at modtage en underretning om Nemrefusionsbehandling af arbejdsgiverens tilskudsanmodning må anses for at være ret begrænset.

Behandlingen af tilskudsanmodninger i Nemrefusion vil samtidig omfatte et større antal sager, og som følge af den forventede massesagsbehandling vurderes det at ville være administrativt uforholdsmæssigt vanskeligt at opfylde oplysningspligten. På baggrund af omfanget og karakteren af oplysningerne vil der derfor ikke blive sendt underretningsbreve til de registrerede personer i forbindelse med arbejdsgiverens eller selvstændigt erhvervsdrivendes anmodning om udbetaling af løntilskud og tilskud til fleksjob via Nemrefusion.

I forbindelse med udmøntningen af lovforslagets § 1 vil bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats blive ændret. Der vil forud for ændringen blive indhentet en udtalelse fra Datatilsynet, jf. persondatalovens § 57.

Det bemærkes i øvrigt, at udmøntningen af bestemmelsen vil ske i overensstemmelse med Justitsministeriets bekendtgørelse nr. 528 af 15. juni 2000 om sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af personoplysninger, som behandles for den offentlige forvaltning, »Sikkerhedsbekendtgørelsen«, som har almen gyldighed for sikkerheden i forbindelse med databehandling.

2.1.2. Fastsættelse af frister for anmodning om udbetaling af tilskud m. v.

2.1.2.1. Gældende regler

Det fremgår af § 110, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning og udbetaling, herunder refusion,

samt om administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud og ydelser på områderne løntilskud, udgifter til hjælpemidler og mentorer m.v. og jobrotation.

For løntilskudsjob er bemyndigelsen udmøntet i § 78 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor det fremgår, at løntilskud udbetales bagud for én måned ad gangen på baggrund af arbejdsgiverens anmodning, og at der kan aftales en udbetaling for tre måneder ad gangen.

For udbetaling af tilskud til fleksjob findes der i dag ikke en tilsvarende regel. Erfaringsmæssigt venter nogle arbejdsgivere ofte lang tid – nogle helt op til et år – med at søge tilskud til fleksjob.

En arbejdsgiver, som ønsker at anmode om sygedagpengerefusion i en løbende sygedagpengesag, kan alene få udbetalt refusion for tidsrum, der ligger indtil 3 måneder forud for fremsættelse af kravet, jf. sygedagpengelovens § 59, stk. 5.

Kommunen kan dog udbetale refusion af sygedagpenge, når en overskridelse af fristen skyldes driftsforstyrrelser hos Nemrefusion af et omfang og en varighed, der har afskåret arbejdsgiveren fra at anmelde rettidigt, eller skyldes forhold, som i det væsentlige må tilskrives lønmodtageren, eller skyldes forkert vejledning fra offentlige myndigheder eller andre, der må antages at have særligt kendskab til forholdene, eller når særlige omstændigheder i øvrigt taler derfor.

2.1.2.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at bemyndigelsesbestemmelsen i lovens § 110 udvides til også at gælde tilskud, der udbetales til arbejdsgivere i forbindelse med ansættelse i fleksjob og støtte i form af tilskud til personer, der driver selvstændig virksomhed efter lovens kapitel 13.

Som følge af aftalen om reform af førtidspension og fleksjob, som den 30. juni 2012 blev indgået mellem regeringen (Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Radikale Venstre), Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti, ændres reglerne for udbetaling af tilskud for fleksjob samt støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt fra den 1. januar 2013.

I lov nr. 1380 af 23. december 2012 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og forskellige andre love (Reform af førtidspension og fleksjob, herunder indførelse af ressourceforløb, rehabiliteringsteams, fleksløntilskud m.v.) fremgår det, at arbejdsgiveren ikke skal anmode om udbetaling af tilskud til fleksjob, der er oprettet fra den 1. januar 2013. Arbejdsgiveren skal alene udbetale løn for det arbejde, som den ansatte i fleksjob udfører. Kommunen supplerer lønnen fra arbejdsgiveren med et fleksløntilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten.

Endvidere fremgår det af samme lov, at kommunen udbetaler tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende, der fra den 1. januar 2013 får tilbud om støtte i forbindelse med drift af selvstændig virksomhed. Tilskuddet udbetales med 1/12 af det beregnede tilskud pr. måned.

Fleksløntilskud og udbetaling af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter den nye fleksjobordning er derfor ikke omfattet af den foreslåede ordning.

Bemyndigelsen vil blive brugt til at få ens tidsfrister for arbejdsgiverens anmodning om udbetaling af løntilskud og tilskud til fleksjob, svarende til tidsfristen som gælder på sygedagpengeområdet. På denne måde får arbejdsgiveren og den selvstændigt erhvervsdrivende én frist at forholde sig til ved løbende anmodninger om udbetaling af sygedagpenge-refusion, løntilskud og tilskud til fleksjob.

Anmodningsfristen for udbetaling af tilskud til fleksjob til arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende forventes således administrativt at blive fastsat til tre måneders udbetaling bagud. Kommunen vil kunne dispensere fra arbejdsgiverens og den selvstændigt erhvervsdrivendes manglende overholdelse af fristen for anmodning om tilskud til fleksjob, efter tilsvarende dispensationsbestemmelser, som gælder for arbejdsgivere i sygedagpengeloven.

2.1.3. Kontrol med udbetaling af tilskud m.v.

2.1.3.1. Gældende regler

I dag bliver arbejdsgiveren bedt om at vedlægge kopi af lønsedler som dokumentation, enten for ændringer i lønnen, eller for at der ikke er sket ændringer i lønnen.

2.1.3.2. Den foreslåede ordning

Ved indførelsen af udbetalinger via Nemrefusion vil der ikke længere blive indsendt kopi af lønsedler i forbindelse med anmodning om udbetaling af tilskud. Det skal derfor sikres, at der i kommunerne foretages fornøden stikprøvekontrol af udbetalte tilskud til fleksjob. Reglerne herom fastsættes med hjemmel i den foreslåede ændring til ordlyden af SDPI-lovens § 3, stk. 2, jf. lovforslagets § 2, nr. 6.

For løntilskudsanmodninger har kommunerne mulighed for at kontrollere arbejdsgivernes oplysninger på baggrund af eIndkomstregisteret efter forudgående aftale med SKAT om, hvilke oplysninger og felter i indkomstregisteret, der skal være adgang til.

2.2. Ændringer i lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-loven)

2.2.1. Gældende regler

I SDPI-loven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1069 af 14. november 2012, er fastsat de nærmere betingelser for den digitale indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven.

Det er kommunerne, som har ansvaret for behandling af sager om sygedagpenge. Fra 1. december 2012 har Udbetaling Danmark overtaget ansvaret for behandling af sager om dagpenge efter barselloven fra kommunerne.

Det er et af KL 100 pct. ejet aktieselskab – KOMBIT A/S – som har stået for at etablere Nemrefusion. KOMBIT A/S har ansvaret for at drive, vedligeholde og videreudvikle Nemrefusion, jf. SDPI-lovens § 1. Nemrefusion finansieres af kommunerne og Udbetaling Danmark, jf. SDPI-lovens kapitel 5. Beskæftigelsesministeren fører tilsyn med blandt andet KOMBIT A/S's økonomi, drift og opgaveløsning i forbindelse med Nemrefusion, jf. SDPI-lovens kapitel 6.

Der er i bekendtgørelse nr. 1112 af 26. november 2012 om digital kommunikation m.v. i sager om sygedagpenge og dagpenge efter barselloven og i bekendtgørelse nr. 1111 af 26. november 2012 om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen) fastsat nærmere regler om Nemrefusion og anvendelsen af denne.

Nemrefusion blev sat i drift den 26. august 2010 som en frivillig digital løsning for arbejdsgivere, arbejdsløsheds-kasser og selvstændigt erhvervsdrivende. Det blev samtidig obligatorisk for kommunerne at modtage indberetninger fra Nemrefusion til brug for kommunens sagsbehandling, jf. SDPI-lovens § 3.

Siden 1. september 2011 har det været obligatorisk for arbejdsgivere at anvende Nemrefusion ved anmeldelse af en medarbejders sygefravær og ved anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven. Arbejdsløsheds-kasser skal anvende Nemrefusion, når de skal anmelde lediges sygefravær, og tilsvarende skal en selvstændigt erhvervsdrivende anmelde sygefravær og anmode om syge- og barseldagpenge via Nemrefusion, jf. SDPI-lovens § 5.

Arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende har adgang til et venteregister, som automatisk via e-mail og sms varsler om frister på syge- og barseldagpengeområdet. Arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende har endvidere adgang til at se status for kommunens sagsbehandling og specifikationen af eventuelle udbetalinger. Ved indførelsen af Nemrefusion blev det vurderet, at de økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet vil beløbe sig til en årlig besparelse på 112 mio. kr. (2008 priser).

For kommunerne betyder Nemrefusion, at de har pligt til at modtage indberetningerne fra Nemrefusion til direkte indlæggelse i deres syge- og barseldagpengesystem. Ved indførelsen af Nemrefusion blev det vurderet, at kommunerne vil få nettobesparelser på i alt 96 mio. kr. årligt fra 2011.

I perioden 1. september 2011 til 31. august 2012 har arbejdsgivere, selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløsheds-kasser foretaget mere end 1,6 mio. indberetninger på syge- og barseldagpengeområdet via Nemrefusion.

2.2.2. Den foreslåede ordning

Da det ønskes, at Nemrefusion, udover syge- og barselområdet, fremover også skal anvendes ved arbejdsgiverens anmodning om udbetaling af tilskud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil SDPI-lovens titel ikke længere være retvisende.

Det foreslås derfor, at lovens titel ændres til Lov om digital løsning til brug for anmeldelse af sygefravær og anmodning om refusion og tilskud m.v. (Nemrefusionsloven), og at der i overensstemmelse med dette sker den nødvendige sproglige justering i de relevante bestemmelser. Derved fremtidssikres loven, så titel og indhold ikke skal ændres, når det fx bliver muligt for arbejdsgivere at søge om refusion af tilskud til voksenlærling.

Det foreslås endvidere, at loven ændres, så det fremgår af loven, at anvendelse af Nemrefusion skal ske, når det er fastlagt i anden lovgivning. Der skal derfor være hjemmel i særlov, eller bekendtgørelse udstedt i medfør af anden særlov, til at fx en arbejdsgiver ved anmodning om udbetaling af tilskud skal anvende Nemrefusion.

Der foreslås ingen ændringer i forhold til ejerskabet af Nemrefusion og KOMBIT A/S's forpligtigelser i den forbindelse. Der foreslås ligeledes ingen ændringer i reglerne om finansieringen af Nemrefusion, i kommunernes og Udbetaling Danmarks grundlæggende forpligtigelser i forhold til Nemrefusion, eller i reglerne om tilsyn, regnskab og revision m.v.

Der er således alene tale om ændringer, som gør det muligt, at der fremover kan ske indberetninger fra arbejdsgivere, selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløsheds-kasser på andre områder end syge- og barseldagpengeområdet.

2.3. Konsekvensændringer i sygedagpengeloven og barselloven

Forslaget om ændring af SDPI-lovens titel, jf. lovforslagets § 2, nr. 1, og ændringen overalt i SDPI-loven fra »SDPI-løsningen« til »Nemrefusion« medfører, at der skal foretages konsekvensrettelser i sygedagpengeloven og barselloven. Det skyldes, at der flere steder i de to love henvises til SDPI-løsningen, hvor der fremover bliver henvist til Nemrefusion. Det foreslås derfor, at der sker ændringer i sygedagpengeloven og barselloven, jf. lovforslagets § 3 og § 4.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Som led i den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi 2011-2015 har KL og regeringen besluttet, at det skal »vurderes, hvordan blandt andet refusion for ansatte i fleksjob og løntilskud kan optimeres og automatiseres mest muligt gennem bedre it-understøttelse, genbrug af data, regelforrenklning mv.«

Den nye fællesoffentlige digitaliseringsstrategi skal bidrage væsentligt til at sikre den holdbare samfundsøkonomi, der er forudsætningen for at bevare velfærdssamfundet i de kommende år.

I dette lovforslag gennemføres regelændringer, der gør det muligt at idriftsætte et it-system, der it-understøtter virksomhedernes anmodning om tilskud til fleksjob og løntilskud. Det er aftalt mellem regeringen og KL, at projektledelsen af arbejdet med at forberede den tekniske systemunderstøttelse på refusion af løntilskud og fleksjob varetages af kommu-

nerne i fællesskab via KOMBIT og at implementeringsprojektet forudsættes finansieret af kommunerne. Det er endvidere aftalt, at de kommunale udgifter til udvikling og drift af systemet vil indgå i opgørelsen af besparelspotentialet. Det er skønnet, at udgiften til udvikling af systemet vil udgøre 5,0 mio. kr. og at de årlige driftsudgifter vil udgøre 1,7 mio. kr. I de økonomiske beregninger er der taget højde for, at der vil være et faldende antal fleksjobsager efter gammel ordning som følge af fleksjobaftalen.

En ny obligatorisk løsning forventes at medføre kommunale nettomerudgifter for kommunen som myndighed på i alt 5,7 mio. kr. i 2013 og nettobesparelser for kommunen som myndighed på i alt 12,2 mio. kr. i 2014, 12,5 mio. kr. i 2015 og 11,2 mio. kr. årligt i 2016. Der er tale om administrative lettelser, som vil blive forhandlet med de kommunale parter. Herudover er der administrative lettelser af offentlige arbejdsgivere på samlet set 13,5 mio. kr. i 2014, 13,8 mio. kr. i 2015 og 12,5 mio. kr. i 2016. For staten er der lettelser på 2,4 mio. kr. i 2014, 2,4 mio. kr. i 2015 og 2,2 mio. kr. i 2016. For regionerne er der lettelser på 1,1 mio. kr. i 2014, 1,1 mio. kr. i 2015 og 1,0 mio. kr. i 2016. For kommunerne er der lettelser på 9,9 mio. kr. i 2014, 10,2 mio. kr. i 2015 og 9,3 mio. kr. i 2016.

De økonomiske konsekvenser for kommunerne skal indgå i forhandlingerne om Aftalen om kommunernes økonomi for 2014 med de kommunale parter.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

De økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet af brugen af den tilpassede Nemrefusionsløsning er estimeret til en årlig besparelse for erhvervslivet på 14,3 mio. kr. i 2014, 14,4 mio. kr. i 2015 og 12,8 mio. kr. i 2016.

9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser / mindreudgifter	Negative konsekvenser / merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Kommuner som myndighed: 2013: 0,0 mio. kr. 2014: 13,9 mio. kr. 2015: 14,2 mio. kr. 2016: 12,9 mio. kr. Kommunale arbejdsgivere: 2013: 0,0 mio. kr. 2014: 9,9 mio. kr. 2015: 10,2 mio. kr. 2016: 9,3 mio. kr. Regionale arbejdsgivere: 2013: 0,0 mio. kr. 2014: 1,1 mio. kr. 2015: 1,1 mio. kr.	Kommuner: 2013: 5,7 mio. kr. 2014: 1,7 mio. kr. 2015: 1,7 mio. kr. 2016: 1,7 mio. kr.

5. Økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

6. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

8. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Ankestyrelsen, ATP, Arbejdsløsheds-kassen for Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE), Beskæftigelsesrådet, Business Danmark, Danmarks Frie Fagforening, Danske Advokater, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Handicaporganisationer, Danske Regioner, Datatilsynet, Det Centrale Handicapråd, Finansrådet, Finanstilsynet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Foreningen af kommunale social-, sundheds- og arbejdsmarkedschefer i Danmark, Foreningen af statsforvaltningsjurister, Frie Funktionærer, SFR – danske revisorer, FTF, Jobrådgivernes Brancheforening, Kommunernes Landsforening (KL), Kooperationen, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere, Landsforeningen for Arbejdsskadede (LFA), Rigsrevisionen, Rådet for Frivilligt Socialt Arbejde, Rådet for Socialt Udsatte, Statsforvaltningerne og Sundhedskartellet.

	2016: 1,0 mio. kr. Statslige arbejdsgivere: 2013: 0,0 mio. kr. 2014: 2,4 mio. kr. 2015: 2,4 mio. kr. 2016: 2,2 mio. kr.	
Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet	2013: 0,0 mio. kr. 2014: 14,3 mio. kr. 2015: 14,4 mio. kr. 2016: 12,8 mio. kr.	
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får en generel bemyndigelse til at fastsætte regler om, at arbejdsgivernes og selvstændigt erhvervsdrivendes anmeldelse til kommunen om udbetaling af tilskud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal ske digitalt.

Den foreslåede bemyndigelse agtes i første omgang anvendt til at fastsætte regler om, at den nuværende manuelle proces mellem arbejdsgiver samt selvstændigt erhvervsdrivende og kommune i forbindelse med anmodning om udbetaling af løntilskud og tilskud til fleksjob afløses af en obligatorisk digital proces. Bemyndigelsen vil også kunne anvendes til at fastsætte bestemmelser om fritagelse for obligatorisk anvendelse for visse grupper af juridiske personer og virksomheder. For eksempel vil juridiske personer, der bor i et område uden internetdækning, kunne fritages for obligatorisk anvendelse.

Bemyndigelsen vil efterfølgende kunne anvendes til fastsættelse af regler om obligatorisk digital kommunikation mellem kommunen, arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende om andre tilskuds- og refusionsordninger efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fx voksenlærlinge.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren også bemyndiges til at fastsætte regler om obligatorisk anvendelse af en bestemt digital indberetningsløsning.

Denne bemyndigelse agtes anvendt til at fastsætte regler om, at den digitale indberetningsløsning skal være baseret på Nemrefusion, således at arbejdsgiverne ikke på anden vis end via Nemrefusion vil kunne anmode om udbetaling af tilskud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Nemrefusion anvendes i dag som en obligatorisk digital indberetningsløsning i forbindelse med virksomheders anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven. Med lovforslagets § 2, nr. 6, ændres lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefra-

vær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-loven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1069 af 14. november 2012, således at det kommer til at fremgå, at kommunen har pligt til at modtage indberetninger og dokumentation fra Nemrefusion til brug for kommunens sagsbehandling. Kommunen vil således også få pligt til at modtage indberetninger og dokumentation på løntilskudsområdet og området for tilskud til fleksjob via Nemrefusion.

Der henvises til pkt. 2.2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Forslaget indebærer, at der sker en udvidelse af den eksisterende bemyndigelsesbestemmelse i lovens § 110, så den også gælder for fleksjob.

Der vil herefter kunne fastsættes regler om anmodningsfrist for tilskud til fleksjob til arbejdsgivere samt støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende.

Erfaringsmæssigt venter arbejdsgivere ofte lang tid – nogle helt op til et år – med at søge tilskud til fleksjob. En anmodningsfrist vil lette kommunernes administration af fleksjobtilskud.

I bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats er der fastsat regler om, at tilskuddet for løntilskudsansøgninger udbetales bagud for én måned ad gangen på baggrund af arbejdsgiverens anmodning, og at der kan aftales en udbetaling for tre måneder ad gangen. Det foreslås, at anmodningsfristen for tilskud til fleksjob til arbejdsgivere samt støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende fastsættes til tre måneders udbetaling bagud, således at der gælder samme anmodningsfrist for de forskellige tilskud.

Kommunen vil kunne dispensere fra arbejdsgiverens og den selvstændigt erhvervsdrivendes manglende overholdelse af fristen for anmodning om tilskud, når overskridelsen af fristen skyldes driftsforstyrrelser hos Nemrefusion af et omfang og en varighed, der har afskåret arbejdsgiveren fra at anmelde rettidigt, eller skyldes forkert vejledning fra offentlige myndigheder eller andre, der må antages at have særligt

kendskab til forholdene, eller når særlige omstændigheder i øvrigt taler derfor. Dispensationsreglerne følger de gældende dispensationsbestemmelser for arbejdsgivere i sygedagpengeloven.

Desuden skal det sikres, at der i kommunerne foretages fornøden stikprøvekontrol af udbetalte tilskud til fleksjob. Regler herom fastsættes administrativt.

Der henvises til pkt. 2.1.2. i de almindelige bemærkninger.

Til § 2

Til nr. 1

Lovens nuværende titel afspejler, at der med loven blev etableret lovgrundlag for en digital løsning, der skulle anvendes ved anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven. Der henvises til forarbejderne til lov nr. 283 af 15. april 2009.

Det foreslås at ændre lovens titel til Lov om digital løsning til brug for anmeldelse af sygefravær og anmodning om refusion og tilskud m.v. (Nemrefusionsloven).

Formålet med ændringen er at sikre, at titlen bliver retvisende i forhold til lovens indhold, da det er målet, at Nemrefusion skal udvides til at kunne anvendes til indberetninger på andre områder end syge- og barseldagpengeområdet, når det er fastsat i anden lovgivning.

Der henvises til pkt. 2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Som følge af lovforslagets § 2, nr. 1, om ændring af titlen på loven, foreslås det at overalt i loven ændres SDPI-løsningen til Nemrefusion.

Der er alene tale om en sproglig ændring.

Der henvises til pkt. 2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Det fremgår af gældende lovs § 1, stk. 1, at et af KL (Kommunernes Landsforening) 100 pct. ejet aktieselskab (Selskabet) etablerer, driver, vedligeholder og videreudvikler den digitale indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen).

Det foreslås, at der som følge af forslaget om at ændre lovens titel, jf. lovforslagets § 2, nr. 1, sker en tilpasning af ordlyden i § 1, stk. 1, således at den digitale løsning omtales som Nemrefusion. Der er ikke med forslaget tiltænkt nogen form for ændring af indholdet af bestemmelsen.

Der henvises til pkt. 2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

Det fremgår af gældende lovs § 1, stk. 2, at formålet er, at SDPI-løsningen skal give arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløsheds-kassen administrative lettelse ved afgivelse af oplysninger til kommunen i sager

om sygedagpenge og til Udbetaling Danmark i sager om dagpenge efter barselloven. Derudover skal SDPI-løsningen overføre oplysningerne fra arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløsheds-kasserne til kommunen i sager om sygedagpenge og til Udbetaling Danmark i sager om dagpenge efter barselloven. Endelig skal SDPI-løsningen give kommunen administrative lettelse ved modtagelse og behandling af sager om sygedagpenge og Udbetaling Danmark administrative lettelse i sager om dagpenge efter barselloven.

Det foreslås, at der sker en sproglig tilpasning af formålsbestemmelsen, således at der fremover ikke sker en henvisning til de forskellige typer af sager, men alene henvises til sager, som behandles af henholdsvis kommunen og Udbetaling Danmark.

I lovforslagets § 1, nr. 1, er det således foreslået, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om, at arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende fremover skal anvende Nemrefusion ved anmodning om udbetaling af tilskud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til pkt. 2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Som følge af lovforslagets § 2, nr. 1, om ændring af lovens titel, foreslås det at »SDPI-løsningens« ændres til »Nemrefusions«. Der er alene tale om en konsekvensændring.

Der henvises til pkt. 2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 6

Det fremgår af gældende lovs § 3, stk. 1 og stk. 2, at kommunen har pligt til at modtage indberetninger og dokumentation via SDPI-løsningen til indlægning i kommunens systemer. Endvidere har kommunen pligt til at levere oplysninger om resultatet af kommunens behandling af sager om sygedagpenge til SDPI-løsningen og til det digitale kontrolværktøj Validering af Atypisk Sygefravær (VAS).

Resultatet af kommunens behandling kan fx være en udbetalingsspecifikation, som kommunen skal levere til Nemrefusion. Det betyder, at resultatet via Nemrefusion kan gøres tilgængeligt for den arbejdsgiver, som har anmodet om fx udbetaling af løntilskud.

I lovens § 3, stk. 3, er der en bemyndigelse for beskæftigelsesministeren til efter forhandling med KL at fastsætte nærmere regler om kommunens pligt til at modtage og levere data og foretage stikprøvekontrol af indberetningerne.

Tilsvarende regler findes i lovens § 3, stk. 4 – 6, for så vidt angår Udbetaling Danmarks pligt i forhold til indberetninger i forhold til barselloven.

Det foreslås, at § 3 ændres, således at det klart fremgår af § 3, stk. 1 og 2, at kommunerne og Udbetaling Danmark har pligt til at modtage indberetninger og dokumentation via Nemrefusion til brug for deres sagsbehandling. Det foreslås endvidere, at der i § 3, stk. 3 og 4, indsættes bemyndigelses-

bestemmelser for beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler om kommunernes og Udbetaling Danmarks modtagelse af data, om deres levering af sagsresultatet retur til Nemrefusion og til VAS samt om deres pligt til at foretage stikprøvekontrol af indberetningerne.

På denne måde sikres, at der kan tages højde for, at der kan være forskellige hensyn i forhold til fx sagsgange m.v. på de forskellige områder.

Bemyndigelsen foreslås anvendt til fastsættelse af regler om, at der i syge- og barseldagpengesager fortsat skal være pligt for kommunen og Udbetaling Danmark til at levere oplysninger om resultatet af behandling af sagen. Der skal således fortsat ske returnering af en udbetalingsspecifikation, som gøres tilgængelig for en arbejdsgiver eller en selvstændigt erhvervsdrivende, som har anmodet om udbetaling af syge- eller barseldagpenge via Nemrefusion.

Til nr. 7

Efter gældende lovs § 4, stk. 1, er den enkelte kommune dataansvarlig efter persondataloven for de data i SDPI-løsningen, som skal anvendes i kommunens behandling af en sag om sygedagpenge.

Det foreslås, at det også er den enkelte kommune, som er dataansvarlig efter persondataloven for de data i Nemrefusion, der skal anvendes i kommunens behandling af en sag om udbetaling af tilskud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som foreslået i lovforslagets § 1, nr. 1.

Der er derfor behov for at udvide § 4, stk. 1, så det klart fremgår, at det er kommunen, som er dataansvarlig for de data i Nemrefusion, som kommunen skal anvende i sin sagsbehandling. Ændringen sker således alene for at fremtidssikre loven.

Der henvises til pkt. 2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 8

Efter gældende lovs § 5, stk. 1, skal arbejdsgiveren og den selvstændigt erhvervsdrivende via SDPI-løsningen anmelde sygefravær efter sygedagpengeloven og fravær før 4 uger før forventet fødsel efter barsellovens bestemmelser herom, samt anmode om refusion af sygedagpenge efter sygedagpengeloven og dagpenge efter barselloven. Tilsvarende skal arbejdsløshedskassen via SDPI-løsningen afgive oplysninger til brug for kommunens behandling af den sygemeldte lediges sag og til brug for Udbetaling Danmarks behandling af et ledigt medlems sag om dagpenge efter barselloven.

Efter lovens § 5, stk. 2, fastsætter beskæftigelsesministeren efter forhandling med KL nærmere regler om arbejdsgiverens og den selvstændigt erhvervsdrivendes anmeldelse af sygefravær og anmodning om refusion efter sygedagpengeloven, og om arbejdsløshedskassens afgivelse af oplysninger til brug for kommunens behandling af den sygemeldtes sag.

Endelig fremgår af lovens § 5, stk. 3, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om anmeldelse af fravær før 4 uger før forventet fødsel efter barsellovens bestemmelser herom, om anmodning om refusion af dagpenge efter barselloven og om arbejdsgiverens og arbejdsløshedskas-

sens afgivelse af oplysninger i øvrigt til brug for Udbetaling Danmarks behandling af ansøgninger om dagpenge efter barselloven.

Det foreslås, at § 5 ændres, således at det fremgår, at en arbejdsgiver, en selvstændigt erhvervsdrivende og en arbejdsløshedskasse, i det omfang det fremgår af anden lovgivning, skal anvende Nemrefusion ved afgivelse af oplysninger, ansøgninger m.v. til kommunen eller Udbetaling Danmark.

Derved sikres, at kravet om anvendelse af Nemrefusion vil være at finde i den relevante særlov eller bekendtgørelse udstedt i medfør af særloven.

For så vidt angår kravet om, at en arbejdsgiver, en selvstændigt erhvervsdrivende og en arbejdsløshedskasse skal anvende Nemrefusion ved afgivelse af oplysninger til kommunen i en sygedagpengesag, ved anmodning om sygedagpenge eller ved anmodning om sygedagpengerefusion, fremgår det således allerede i dag af sygedagpengelovens § 38, § 40, § 40 a, § 43 og § 59.

Ligeledes findes der bestemmelser i barsellovens § 30 og § 40, der pålægger selvstændigt erhvervsdrivende, arbejdsløshedskasser og arbejdsgivere at anvende Nemrefusion.

Tilsvarende vil der med den foreslåede hjemmel i lovforslagets § 1, nr. 1, blive fastsat regler om, at arbejdsgivere, der anmoder om løntilskud eller tilskud til fleksjob, og selvstændigt erhvervsdrivende, der søger om flekstilskud fra kommunen, skal anvende Nemrefusion.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren fortsat skal have en hjemmel til efter forhandling med KL og Udbetaling Danmark at fastsætte nærmere regler om arbejdsgiverens, den selvstændigt erhvervsdrivendes og arbejdsløshedskassens anvendelse af Nemrefusion.

Det foreslås, at hjemlen fremover også skal anvendes til at fastsætte regler om de tekniske krav ved anvendelse af Nemrefusion, herunder at der skal anvendes OCES digital signatur (digital signatur/NemID), og at tidspunktet for indberetningen er det tidspunkt, indberetteren har signeret indberetningen i Nemrefusion.

Der henvises til pkt. 2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 9

Det fremgår af gældende lovs § 9, at udgifterne til Nemrefusion afholdes af kommunerne og Udbetaling Danmark i form af bidrag, der beregnes af og indbetales til Selskabet. Udbetaling Danmark blev tilføjet i § 9 ved lov nr. 326 af 11. april 2012, som har virkning fra 1. december 2012, hvor Udbetaling Danmark overtog ansvaret for udbetaling af barseldagpenge.

Det fremgår af lovens § 14, stk. 1, at beskæftigelsesministeren kan overtage Nemrefusion eller lægge Nemrefusion ud til en anden offentlig myndighed eller et privat selskab, hvis Selskabet groft eller gentagne gange tilsidesætter sine forpligtigelser efter loven. Udnytter beskæftigelsesministeren retten til at overtage Nemrefusion, fremgår det af lovens

§ 14, stk. 2, at kommunen skal betale bidragene efter § 9 til Beskæftigelsesministeriet.

I forbindelse med lov nr. 326 af 11. april 2012 blev Udbetaling Danmark ikke tilføjet i § 14, stk. 2. Dette var en fejl, og hensigten med den foreslåede ændring i lovforslagets § 2, nr. 9, er således alene at rette op på denne fejl, således at bidrag fra Udbetaling Danmark i den nævnte situation ligeledes skal betales til Beskæftigelsesministeriet.

Til § 3

Til nr. 1

SDPI-løsningen er nævnt i den gældende lovs § 38, stk. 1-3, om lønmodtagerens anmodning om sygedagpenge fra kommunen, i § 40, stk. 4-5, om arbejdsgiverens anmeldelse af sygefravær til kommunen, i § 40 a, stk. 2-3, om arbejdsløsheds-kassens anmeldelse af sygefravær til kommunen, i § 43, stk. 3 og 5, om den selvstændiges anmeldelse over for kommunen, samt i § 59, stk. 6-8, om arbejdsgiverens anmeldelse af refusionskrav til kommunen.

Det foreslås, som følge af lovforslagets § 2, nr. 1 og 2, om at ændre SDPI-lovens titel, og at ændre overalt i SDPI-loven fra »SDPI-løsningen« til »Nemrefusion«, at der i sygedagpengeloven de nævnte steder sker en sproglig ændring fra SDPI-løsningen til Nemrefusion. Der er alene tale om konsekvensændringer.

Til nr. 2

Det fremgår af den gældende lovs § 11, stk. 3, at kommunen skal sende et oplysningsskema til den sygemeldte ved anmeldelse af sygefravær i løbende sager.

Med virkning fra 2. juli 2012, jf. lov nr. 269 af 27. marts 2012, blev tilføjet som nyt punkt i § 11, stk. 3, at i de situationer, hvor anmeldelsen af sygefraværet sker via SDPI-løsningen, skal oplysningsskemaet sendes fra løsningen umiddelbart efter, at anmeldelsen af sygefraværet er sket.

Det foreslås, som følge af lovforslagets § 2, nr. 1 og 2, om at ændre SDPI-lovens titel, og at ændre overalt i SDPI-loven fra »SDPI-løsningen« til »Nemrefusion«, at ordlyden i § 11, stk. 3, 2. pkt., ændres tilsvarende. Der er alene tale om konsekvensændringer.

Til § 4

Til nr. 1

SDPI-løsningen er nævnt i den gældende lovs § 30, stk. 5, hvorefter arbejdsløsheds-kassen skal anmelde den lediges fravær via SDPI-løsningen til Udbetaling Danmark, i § 40, stk. 1, hvoraf det fremgår, at arbejdsgiveren skal anmelde refusionskrav via SDPI-løsningen til Udbetaling Danmark og i § 40, stk. 4, hvorefter Udbetaling Danmark kan udbetale refusion, når overskridelse af anmeldelsesfristen skyldes driftsforstyrrelser hos SDPI-løsningen.

Det foreslås, som følge af lovforslagets § 2, nr. 1 og 2, om at ændre SDPI-lovens titel, og at ændre overalt i SDPI-loven fra »SDPI-løsningen« til »Nemrefusion«, at der i loven de 3 steder sker en sproglig ændring fra SDPI-løsningen til Nemrefusion. Der er alene tale om konsekvensændringer.

Til § 5

Det foreslås, at loven træder i kraft den 15. april 2013.

Lovforslaget sammenholdt med gældende regler

Gældende formulering

Lovforslaget

§ 1

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 706 af 28. juni 2012, som ændret ved § 3 i lov nr. 1347 af 21. december 2012, lov nr. 1377 af 23. december 2012 og § 1 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 10 a indsættes i *kapitel 4 a*:

»§ 10 b. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om anvendelse af digital kommunikation mellem kommunen, arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende om tilskud m.v. efter denne lov. Ministeren kan herunder fastsætte regler om anvendelse af et bestemt digitalt system og om fritagelse for obligatorisk anvendelse for visse grupper af juridiske personer og virksomheder.«

§ 110. Løntilskuddet i forbindelse med ansættelse efter kapitel 12 nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren modtager som refusion fra det offentlige som følge af, at arbejdsgiveren fortsat udbetaler løn.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning og udbetaling, herunder refusion, samt om administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud og ydelser efter kapitel 12, 14 og 18 og kan herunder bestemme, at administrationen og udbetalingen til kommunerne kan overføres til en anden offentlig myndighed.

2. I § 110, *stk. 2*, ændres »kapitel 12, 14« til: »kapitel 12, 13, 14«.

§ 2

I lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1069 af 14. november 2012, foretages følgende ændringer:

1. Lovens titel affattes således:

Lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven

»Lov om digital løsning til brug for anmeldelse af sygefravær og anmodning om refusion og tilskud m.v. (Nemrefusionsloven)«.

2. Overalt i loven ændres »SDPI-løsningen« til: »Nemrefusion«.

Kapitel 1

Etablering af SDPI-løsningen

§ 1. Et af KL (Kommunernes Landsforening) 100 pct. ejet aktieselskab (Selskabet) etablerer, driver, vedligeholder og videreudvikler den digitale indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen).

Stk. 2. Formålet med SDPI-løsningen er

- 1) at give arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløshedskassen administrative lettelser ved afgivelse af oplysninger til kommunen i sager om sygedagpenge og til Udbetaling Danmark i sager om dagpenge efter barselloven,
- 2) at overføre oplysningerne fra arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløshedskassen til kommunen i sager om sygedagpenge og til Udbetaling Danmark i sager om dagpenge efter barselloven,
- 3) at give kommunen administrative lettelser ved modtagelse og behandling af sager om sygedagpenge og at give Udbetaling Danmark administrative lettelser i sager om dagpenge efter barselloven og
- 4) at give kommunen oplysning om atypisk sygefravær, som skal indgå i kommunens sagsbehandling, via behandling i systemet for Validering af Atypisk Sygefravær.

§ 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med KL nærmere regler om SDPI-løsningens udformning og krav til Selskabet og dets varetagelse af SDPI-løsningen.

Kapitel 2

Forpligtelser for kommunen og Udbetaling Danmark

3. I § 1, *stk. 1*, ændres »til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen)« til: »Nemrefusion«

4. § 1, *stk. 2, nr. 1-3*, affattes således:

»*Stk. 2.* Formålet med Nemrefusion er

- 1) at give arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløshedskassen administrative lettelser ved afgivelse af oplysninger til kommunen og Udbetaling Danmark,
- 2) at overføre oplysningerne fra arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløshedskassen til kommunen og Udbetaling Danmark,
- 3) at give kommunen og Udbetaling Danmark administrative lettelser ved modtagelse og behandling af sager og«.

5. I § 2 og § 9, *stk. 1*, ændres »SDPI-løsningens« til: »Nemrefusions«.

§ 3. Kommunen har pligt til at modtage indberetninger og dokumentation via SDPI-løsningen til indlægning i kommunens systemer.

Stk. 2. Kommunen har pligt til at levere oplysninger om resultatet af kommunens behandling af sager om sygedagpenge til SDPI-løsningen og til systemet for Validering af Atypisk Sygefravær.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med KL nærmere regler om kommunens pligt til at modtage og levere data og foretage stikprøvekontrol af indberetningerne.

Stk. 4. Udbetaling Danmark har pligt til at modtage indberetninger og dokumentation via SDPI-løsningen til indlægning i Udbetaling Danmarks systemer.

Stk. 5. Udbetaling Danmark har pligt til at levere oplysninger om resultatet af Udbetaling Danmarks behandling af sager om dagpenge efter barselloven til SDPI-løsningen.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om Udbetaling Danmarks pligt til at modtage og levere data og foretage stikprøvekontrol af indberetningerne.

§ 4. Den enkelte kommune er dataansvarlig efter persondataloven for de data i SDPI-løsningen, som skal anvendes i kommunens behandling af en sag om sygedagpenge.

Stk. 2. Udbetaling Danmark er dataansvarlig efter persondataloven for de data i SDPI-løsningen, som skal anvendes i Udbetaling Danmarks behandling af en sag om dagpenge efter barselloven.

Kapitel 3

Forpligtelser for arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløshedskassen

§ 5. Arbejdsgiveren og den selvstændige erhvervsdrivende skal via SDPI-løsningen anmelde sygefravær efter sygedagpengeloven og fravær før 4 uger før forventet fødsel efter barsellovens be-

6. § 3 affattes således:

»**§ 3.** Kommunen har pligt til at modtage indberetninger og dokumentation via Nemrefusion til brug for kommunens sagsbehandling.

Stk. 2. Udbetaling Danmark har pligt til at modtage indberetninger og dokumentation via Nemrefusion til brug for Udbetaling Danmarks sagsbehandling.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med KL regler om kommunens pligt til at modtage data, til at levere oplysninger om resultatet af kommunens behandling af indberetningerne tilbage til Nemrefusion og til systemet for Validering af Atypisk Sygefravær samt til at foretage stikprøvekontrol af indberetningerne.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om Udbetaling Danmarks pligt til at modtage data, til at levere oplysninger om resultatet af Udbetaling Danmarks behandling af indberetningerne tilbage til Nemrefusion og til at foretage stikprøvekontrol af indberetningerne.«

7. I § 4, *stk. 1*, ændres »behandling af en sag om sygedagpenge« til: »sagsbehandling«.

8. § 5 affattes således:

»**§ 5.** Arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og arbejdsløshedskassen skal i det omfang, det fremgår af anden lovgivning, anvende Nemrefusion ved afgivelse af oplysninger, ansøg-

stemmelser herom samt anmode om refusion af sygedagpenge efter sygedagpengeloven og dagpenge efter barselloven. Tilsvarende skal arbejdsløsheds-kassen via SDPI-løsningen afgive oplysninger til brug for kommunens behandling af den sygemeldte lediges sag og afgive oplysninger til brug for Udbetaling Danmarks behandling af et ledigt medlems sag om dagpenge efter barselloven.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med KL nærmere regler om arbejdsgiverens og den selvstændigt erhvervsdrivendes anmeldelse af sygefravær og anmodning om refusion efter sygedagpengeloven og om arbejdsløsheds-kassens afgivelse af oplysninger til brug for kommunens behandling af den sygemeldtes sag.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om anmeldelse af fravær før 4 uger før forventet fødsel efter barsellovens bestemmelser herom, om anmodning om refusion af dagpenge efter barselloven og om arbejdsgiverens og arbejdsløsheds-kassens afgivelse af oplysninger i øvrigt til brug for Udbetaling Danmarks behandling af ansøgninger om dagpenge efter barselloven.

ninger m.v. til kommunen eller Udbetaling Danmark.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med KL og Udbetaling Danmark nærmere regler om arbejdsgiverens, den selvstændigt erhvervsdrivendes og arbejdsløsheds-kassens anvendelse af Nemrefusion, herunder de tekniske krav.«

Kapitel 4

Forpligtelser for Selskabet

§ 6. Selskabet skal foranledige, at de af Selskabets opgaver vedrørende SDPI-løsningen, der vil kunne udføres af eksterne leverandører, med passende mellemrum sendes i udbud. Beskæftigelsesministeren skal godkende udbudsmaterialet.

Stk. 2. Opgaver, der er uegnede til udbud, kan udføres af Selskabet.

§ 7. Selskabet skal stille SDPI-løsningen vederlagsfrit til rådighed for arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende, arbejdsløsheds-kassen og andre, der skal anvende løsningen.

Stk. 2. Selskabet kan opkræve et gebyr for test forud for tilslutning til SDPI-løsningen. Gebyret må ikke overstige Selskabets udgifter til testen. Be-

skæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med KL nærmere regler om gebyropkrævningen.

Stk. 3. Selskabet skal sikre, at kommunen har fri og uhindret adgang til at modtage de data, som kommunen har ret til.

Stk. 4. Selskabet skal efter anmodning vederlagsfrit levere udtræk af oplysninger fra SDPI-løsningen til Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriet. Dansk Arbejdsgiverforening kan til brug for udarbejdelse af statistik tilsvarende efter anmodning vederlagsfrit få udtræk af oplysninger fra SDPI-løsningen, som er indberettet af Dansk Arbejdsgiverforenings medlemsvirksomheder.

§ 8. Kommunerne er dataansvarlig for de opgaver, der løses i Selskabet.

Stk. 2. Kommunerne overlader opgaverne, jf. §§ 6 og 7, til behandling hos Selskabet, som er databehandler for kommunerne.

Stk. 3. Selskabet handler efter instruks fra kommunerne. Selskabet skal træffe de fornødne tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger mod, at oplysninger hændeligt eller ulovligt tilintetgøres, fortabes eller forringes, og mod, at de kommer til uvedkommendes kendskab, misbruges eller i øvrigt behandles i strid med lov om behandling af personoplysninger. Selskabet skal på kommunernes anmodning give kommunerne tilstrækkelige oplysninger til, at kommunerne kan påse, at de nævnte tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger er truffet.

Kapitel 5

Finansiering af SDPI-løsningen

§ 9. Udgifterne til SDPI-løsningens etablering, drift, vedligehold og videreudvikling afholdes af kommunerne og Udbetaling Danmark i form af bidrag, der beregnes af og indbetales til Selskabet.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med KL nærmere regler om finansieringen af SDPI-løsningen, herunder om kommunernes og Udbetaling Danmarks bidrag til Selskabet.

§ 10. Selskabet må alene benytte bidragene efter § 9 til de nødvendige omkostninger til etablering,

drift, vedligehold og videreudvikling af SDPI-løsningen.

Stk. 2. Selskabet må ikke udbetale udbytte eller foretage anden udlodning af overskud baseret på SDPI-løsningen.

Kapitel 6

Tilsyn, regnskab og revision m.v.

§ 11. Beskæftigelsesministeren fører tilsyn med overholdelsen af denne lov og de regler, der er udstedt i medfør af loven, herunder fører tilsyn med Selskabets økonomi, drift og opgaveløsning i forbindelse med SDPI-løsningen.

Stk. 2. Selskabet skal være opbygget på en sådan måde, at aktiviteterne vedrørende SDPI-løsningen er tydeligt adskilt fra Selskabets øvrige aktiviteter.

§ 12. Selskabet skal give beskæftigelsesministeren adgang til alle oplysninger, data og dokumenter vedrørende SDPI-løsningen.

Stk. 2. Selskabet skal for aktiviteter vedrørende SDPI-løsningen føre regnskaber og lade disse revidere på samme måde, som hvis de pågældende aktiviteter blev udført af særskilte aktieselskaber. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for Selskabets regnskabsføring.

Stk. 3. Efter at SDPI-løsningen er blevet sat i drift, skal Selskabet udarbejde en årlig redegørelse for arbejdet med kvalitetssikring af SDPI-løsningen, herunder resultater af systemmæssige kontrolrutiner i det forløbne år. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med KL regler om indholdet af redegørelsen.

Stk. 4. Rigsrevisor kan kræve Selskabets regnskaber vedrørende SDPI-løsningen forelagt til gennemgang.

§ 13. Hvis Selskabet overtræder bestemmelserne i denne lov eller regler udstedt i medfør af loven, kan beskæftigelsesministeren give bestyrelsen eller direktøren pålæg om at bringe forholdet i overensstemmelse med lovens regler. Hvis ikke Selskabet inden for en fastsat frist herfor efterkommer pålægget, kan beskæftigelsesministeren som tvangsmiddel pålægge de pågældende daglige eller ugentlige bøder.

Kapitel 7

Misligholdelse

§ 14. Hvis Selskabet groft eller gentagne gange til sidesætter sine forpligtelser efter denne lov eller regler udstedt i medfør af denne lov, kan beskæftigelsesministeren overtage etableringen, driften, vedligeholdelsen og videreudviklingen af SDPI-løsningen eller lægge etableringen, driften, vedligeholdelsen og videreudviklingen af SDPI-løsningen ud til en anden offentlig myndighed eller et privat selskab.

Stk. 2. Hvis beskæftigelsesministeren udnytter sin ret efter stk. 1, betaler kommunerne i stedet bidrag til Beskæftigelsesministeriet, som heraf betaler Selskabets eventuelle ikkedækkede etableringsudgifter og driftsunderskud, jf. kapitel 5.

9. I § 14, stk. 2, indsættes efter »kommunerne«: »og Udbetaling Danmark«.

Kapitel 8

Administrative bestemmelser

§ 15. Beskæftigelsesministeren kan overlade sine beføjelser i henhold til denne lov til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

§ 16. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at visse breve inden for SDPI-løsningen kan sendes uden underskrift, således at et brev uden underskrift m.v. i retlig henseende sidestilles med et brev med personlig underskrift.

§ 3

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 653 af 26. juni 2012, som ændret ved § 15 i lov nr. 326 af 11. april 2012, § 5 i lov nr. 928 af 18. september 2012, lov nr. 1378 af 23. december 2012 og § 5 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, foretages følgende ændringer:

1. Overalt i loven ændres »SDPI-løsningen« til: »Nemrefusion«.

2. § 11, stk. 3, 2. pkt., affattes således:

§ 11....

Stk. 3. Kommunen skal sende oplysningsskemaet til den sygemeldte ved anmeldelse af sygefravær i

løbende sager. Sker anmeldelsen via den digitale indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen), sendes oplysningsskemaet fra SDPI-løsningen til den sygemeldte umiddelbart efter anmeldelsen. Den sygemeldte skal svare senest 8 dage efter afsendelsen af oplysningsskemaet, medmindre andet aftales med kommunen.

§ 38. Lønmodtageren skal anmode om sygedagpenge fra kommunen senest 8 dage efter afsendelsen af underretningsbrevet fra SDPI-løsningen på baggrund af arbejdsgiverens eller arbejdsløshedskassens anmeldelse af sygefraværet. Har lønmodtageren modtaget løn under sygefraværet, skal lønmodtageren anmode om sygedagpenge fra kommunen senest 8 dage efter afsendelse af underretningsbrevet fra SDPI-løsningen på baggrund af arbejdsgiverens sidste refusionsanmodning.

Stk. 2. Anmodning om sygedagpenge skal ske ved at udfylde blanketten, som udsendes sammen med underretningsbrevet fra SDPI-løsningen.

Stk. 3. Er der ikke sendt et underretningsbrev fra SDPI-løsningen trods lønmodtagerens anmeldelse af sygefraværet til arbejdsgiveren eller arbejdsløshedskassen, skal lønmodtageren anmode om sygedagpenge fra kommunen senest 3 uger efter 1. fraværsdag, når lønmodtageren skal modtage sygedagpenge fra kommunen fra 1. fraværsdag. Har lønmodtageren fået udbetalt sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden eller en del af denne, skal lønmodtageren anmode om sygedagpenge fra kommunen, senest 3 uger efter at udbetalingen fra arbejdsgiveren er ophørt. Anmodning sker i dette tilfælde ved at udfylde en blanket, som udleveres af kommunen.

Stk. 4. ...

§ 40...

Stk. 4. Anmeldelse af sygefraværet til kommunen skal ske via SDPI-løsningen.

Stk. 5. Lønmodtageren skal ved et underretningsbrev fra SDPI-løsningen orienteres om de oplysninger, som arbejdsgiveren har afgivet til SDPI-løsningen ved anmeldelse af sygefraværet. Er lønmodtageren ikke enig i de af arbejdsgiveren afgivne oplysninger, skal lønmodtageren senest 8 dage efter

»Sker anmeldelsen via Nemrefusion, sendes oplysningsskemaet fra Nemrefusion til den sygemeldte umiddelbart efter anmeldelsen.«

afsendelsen af underretningsbrevet fra SDPI-løsningen gøre kommunen opmærksom herpå.

§ 40 a....

Stk. 2. Anmeldelse af sygefraværet til kommunen skal ske via SDPI-løsningen.

Stk. 3. Medlemmet skal ved et underretningsbrev fra SDPI-løsningen orienteres om de oplysninger, som arbejdsløsheds-kassen har afgivet til SDPI-løsningen ved anmeldelsen af sygefraværet. Er medlemmet ikke enig i de af arbejdsløsheds-kassen afgivne oplysninger, skal medlemmet senest 8 dage efter afsendelsen af underretningsbrevet fra SDPI-løsningen gøre kommunen opmærksom herpå.

§ 43...

Stk. 3. Anmeldelse af sygefraværet til kommunen skal ske via SDPI-løsningen.

Stk. 4...

Stk. 5. Kommunen kan dog udbetale sygedagpenge for tiden før anmodningsdagen, når den selvstændige på grund af hospitalsophold eller ophold i udlandet har været forhindret i at anmelde rettidigt, eller når andre særligt undskyldende forhold har bevirket, at anmeldelse ikke er sket rettidigt. Tilsvarende gælder, hvis overskridelse af fristen skyldes driftsforstyrrelser hos SDPI-løsningen af et omfang og en varighed, der har afskåret den selvstændige fra at anmelde rettidigt. Anmodningsfristen kan dog ikke fraviges, når anmodningen er indgivet mere end 6 måneder efter sygdommens indtræden.

Stk. 6. ...

§ 59...

Stk. 6. Kommunen kan dog udbetale refusion, når overskridelsen af fristen skyldes driftsforstyrrelser hos SDPI-løsningen af et omfang og en varighed, der har afskåret arbejdsgiveren fra at anmelde rettidigt, eller skyldes forhold, som i det væsentlige må tilskrives lønmodtageren, eller skyldes forkert vejledning fra offentlige myndigheder eller andre, der må antages at have særligt kendskab til forholdene, eller når særlige omstændigheder i øvrigt taler derfor. Dette gælder dog ikke, når anmodningen om refusion indgives senere end 6 måneder efter 1. fraværsdag.

Stk. 7. Anmeldelse af refusionskrav til kommunen skal ske via SDPI-løsningen.

Stk. 8. Lønmodtageren skal ved et underretningsbrev fra SDPI-løsningen orienteres om de oplysninger, som arbejdsgiveren har givet til SDPI-løsningen ved anmodningen om refusion. Er lønmodtageren ikke enig i de af arbejdsgiveren afgivne oplysninger, skal lønmodtageren senest 8 dage efter afsendelsen af underretningsbrevet fra SDPI-løsningen gøre kommunen opmærksom herpå.

§ 4

I barselloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1070 af 14. november 2012, som ændret ved § 6 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, foretages følgende ændring:

§ 30....

Stk. 5. Senest 1 uge efter modtagelsen af en anmeldelse efter stk. 4 skal arbejdsløsheds-kassen anmelde fraværet via SDPI-løsningen til Udbetaling Danmark, der herefter udsender et underretningsbrev til det ledige medlem med de modtagne oplysninger.

Stk. 6...

§ 40. En arbejdsgiver, der efter § 39 er berettiget til refusion af barseldagpenge, skal anmelde refusionskravet via SDPI-løsningen til Udbetaling Danmark.

Stk. 2...

Stk. 4. Udbetaling Danmark kan dog udbetale refusion, når overskridelse af fristen i stk. 2 skyldes driftsforstyrrelser hos SDPI-løsningen af et omfang og en varighed, der har afskåret arbejdsgiveren fra at anmelde rettidigt.

Stk. 5...

1. Overalt i loven ændres »SDPI-løsningen« til: »Nemrefusion«.

§ 5

Loven træder i kraft 15. april 2013.